

Tamburrini Delfina

Universidad Nacional de La Plata- Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación

tamburrinidelfina@gmail.com

Comunicación:

Modificaciones en el mercado de trabajo en los 90', trayectorias laborales e identidades laborales. Una revisión sobre los estudios de configuración de identidades laborales en trabajadores del sector ferroviario en Junín, provincia de Buenos Aires (Argentina), durante la década del 90.

Resumen:

El trabajo propone una revisión de los diversos estudios realizados acerca de tres ejes temáticos. Por un lado, aquellos que recuperan las modificaciones en el mercado de trabajo durante la década de los 90 en Argentina. Por otro lado, aquellas investigaciones sobre trayectorias laborales, y finalmente, sobre los trabajos que aborden las configuraciones de identidades laborales. Al mismo tiempo, se propone analizar las distintas perspectivas desde donde fueron abordados dichos temas. Por último, se realizan reflexiones finales intentando visualizar las dimensiones que no han sido estudiadas.

Introducción:

El presente trabajo busca ser una primera aproximación a la construcción de un estado de la cuestión para la elaboración de una tesina de grado cuyo interés se centra en las trayectorias laborales y en la construcción de identidades laborales de los trabajadores de talleres ferroviarios de la ciudad de Junín, provincia de Buenos Aires. Para ello se realizó una búsqueda y análisis de bibliografía construida desde la Sociología del Trabajo que recupere las trayectorias laborales de trabajadores y la construcción de procesos identitarios en el mundo laboral, en Argentina, entre la década del 90 y la actualidad. Esta búsqueda, a la vez que pretende conocer el estado del conocimiento científico en el tema, también tuvo como objetivo encontrar dimensiones no estudiadas aún, acerca de la problemática de interés. En función de lo que nos interesa analizar en el presente proyecto, consideramos pertinente reseñar algunos estudios según aquellos que recuperan las modificaciones en el mercado de trabajo durante la década de los 90 en Argentina, por un lado; por otro, aquellas investigaciones sobre trayectorias laborales, y finalmente, aquellos trabajos sobre las configuraciones de identidades laborales.

Mercado de trabajo:

Debido a que dentro de los intereses se encuentra el análisis de las trayectorias laborales de trabajadores que se vieron afectados por el proceso de privatización de empresas públicas y por las reformas en el mercado de trabajo inauguradas en la década del 90, nos pareció adecuado comenzar a indagar en trabajo que reconstruyan el contexto histórico que marca el punto de inflexión en el desarrollo de las biografías de los sujetos que conforman el grupo de interés.

Existen numerosos aportes desde la Sociología que buscan reconstruir el contexto del auge del neoliberalismo que significaron los años 90 para la Argentina, con el objetivo de reconocer sus causas y habilitar la comprensión de sus consecuencias, a nivel social, político y económico. Si bien el análisis bibliográfico no ha logrado ser exhaustivo, sí nos permite comprender de manera general el contexto de modo de ver el nivel macro social en el que se enmarca el análisis longitudinal de las trayectorias laborales de los trabajadores ferroviarios afectados por las reformas aplicadas en el marco de un gobierno neoliberal.

A partir de la década del 90 se produce en Argentina un proceso de transformaciones estructurales que culminan con una redefinición del papel del Estado (Felder, 2000) que comenzó en los primeros meses de gestión del gobierno de Menem. En esta línea de trabajo se encuentran aportes destinados a comprender las transformaciones del mercado laboral (Ariño, 2010; Lindenboim, 2010) que recuperan las secuelas desfavorables que el gobierno menemista tuvo sobre los niveles y la calidad de empleo, a raíz del proceso de apertura y privatización sin precedentes. En sintonía con esto, los aportes de Bayón (2005) nos permiten recuperar cómo los efectos excluyentes y disruptivos del modelo económico puesto en marcha en este momento particular de la historia, han dejado profundas huellas en la estructura social argentina, a partir del doble proceso de exclusión que ampliaron las políticas en materia laboral. La autora afirma que en este contexto caracterizado por el deterioro del mercado laboral, el potencial integrador del trabajo se erosiona y la incertidumbre que surge de la inseguridad laboral “impregna” múltiples dimensiones de la vida individual, familiar y colectiva.

Por otro lado, Azpiazu (2005), quien ha estudiado en profundidad el proceso de las privatizaciones y su excepcionalidad, define que este proceso convierte a la experiencia argentina “ en un ejemplo casi pionero por su adhesión plena a los parámetros neoliberales máspreciados: privatización, desregulación, apertura y subordinación creciente del trabajo al capital más concentrado” (Azpiazu, 2005:22), y afirma que lo que lo caracteriza al caso argentino es su celeridad y lo abarcativo en la realización de las privatizaciones. Esto fue posible gracias a que desde el menemismo se interpretó que la solución privatizadora era la

mejor forma de consolidar el programa económico, y para ello contó con el apoyo de los grandes grupos económicos, tanto nacionales como extranjeros, y de este modo contar con un apoyo político y económico sobre el cual consolidar el poder.

Respecto a las transformaciones específicas en el mercado de trabajo, producto de la experiencia privatizadora, se ha producido desde la Sociología una gran cantidad de bibliografía que recupera las experiencias de distintos grupos de trabajadores de empresas públicas que se vieron afectados por las reformas introducidas por el gobierno destinadas a achicar el tamaño del Estado. En esta línea podemos mencionar los aportes Azcorra (2011) y Benavídez (2012), acerca del sector siderúrgico; de Pierbattisti (2006) y Dávolos (20019 en el sector telefónico; de Bidauri (2019, 2022), en el sector gasífero y de Muñiz Terra (2009, 2018), Palermo (2008), García (2007), y Cabral Marques (2011) acerca de empresas petrolíferas estatales; Sosa Martos (2014) sobre el sector ferroviario.

La bibliografía hasta aquí reseñada nos ha permitido recolectar información acerca de las transformaciones en el mercado de trabajo en la Argentina a partir de los procesos de reforma impulsados por el menemismo que desde su llegada al poder profundizó el proceso de reconversión neoliberal que había comenzado décadas atrás con la última dictadura cívico militar (Palermo y García, 2007). De este modo pudimos comprender cómo esas transformaciones, cuyos objetivos de recorte y achicamiento del Estado tuvieron su máxima expresión en el inicio del proceso privatizador, incidieron a nivel macro y meso social en la sociedad argentina, producto de los cambios en el mundo externo, pero también a nivel micro social, viendo desde los análisis de las trayectorias el modo en que estas transformaciones condicionan a los sujetos (Muñiz Terra 2012).

Trayectorias laborales:

Para el análisis de las trayectorias laborales recurrimos a los estudios de la Sociología del Trabajo, que desde distintas perspectivas se propone comprender las implicancias de la dimensión laboral en la vida de los sujetos. Revisar el estudio de las trayectorias nos parece fundamental, ya que como afirma González Canosa “la reconstrucción de las trayectorias laborales de los agentes permite el intento de articular niveles micro y macro analíticos al brindar elementos para indagar la manera en que lo general se expresa a través de las historias individuales, dado que el acontecer de su vida laboral revela su participación y vinculación con procesos de carácter social” (González Canosa, 2003:3).

Para el caso que atañe a esta investigación privilegiamos estudios de tipo cualitativo, con perspectiva biográfica que “se enmarcan en los estudios longitudinales, es decir estudios que

miran los procesos existentes entre dos puntos distintos a lo largo del tiempo.” (Muñiz Terra, 2012:47). Desde esta tradición encontramos bibliografía que analiza las trayectorias de trabajadores en Argentina desde una perspectiva de clase (González Canosa, 2003; García Martín, 2015; Iucci y otros, 2021) quienes reconstruyen las trayectorias laborales de distintos grupos centrándose en su posición dentro de la estructura social, y analizan el lugar de las representaciones sociales, las oportunidades, las herencias familiares, y el modo de apropiarse de cada una. También observan aspectos vinculados al lugar de la educación y los vínculos en la posibilidad del acceso a la movilidad social, siempre en relación a los aspectos macro estructurales que el contexto impone.

Por otro lado, una serie de autores (Battistini y Wilkins, 2004; Roberti, 2014; Rausky, 2020) analizan las trayectorias laborales centrándose en la cuestión etaria, viendo el modo en que adolescentes y jóvenes de diferentes clases sociales experimentan sus vínculos con el mundo del trabajo. Para ello, la reconstrucción de sus trayectorias les permite observar de qué modo sus experiencias de ingreso al mercado laboral se constituye en un cambio significativo en sus vidas, cómo viven el día a día en el trabajo, y de qué manera incide en sus proyectos a futuro. Así pudimos ver estudios de caso que recuperan experiencias de trabajo formal e informal, y cómo estas son experimentadas (cambiar) por un sector poblacional que recién ingresa a un mercado que, siguiendo los ritmos a nivel global, viró en un modelo flexible, caracterizado por la precariedad e inestabilidad, y provoca que los trabajadores se vean cada vez más lejos de la existencia de ese empleo estable y formal para toda la vida, que sí conocían las generaciones anteriores.

También se han realizado trabajos que analizan las trayectorias laborales de migrantes en Argentina (Del Águila y Neiman, 2021; Mallimaci y Magliano, 2024). En ambos casos se trata de migrantes de países limítrofes que se instalan en grandes centros urbanos, y se dedican a realizar trabajos precarios en el sector de la construcción y el empleo doméstico. El primer caso se trata de un estudio cuantitativo que busca elaborar una muestra representativa de la inserción laboral y las carreras que siguen los migrantes de origen rural, mientras que el segundo recupera las experiencias de un grupo de mujeres y elabora a partir de sus historias un análisis diacrónico y retrospectivo de sus trayectorias que permite ver cómo intervienen en las mismas distintas dimensiones, como la perspectiva de género, la movilidad social y el propio trabajo. Este aporte nos parece fundamental ya que, entre estas dimensiones, otorga un valor fundamental a los sentidos que las mujeres otorgan a su condición laboral y a las concepciones que elaboran en torno a ello. También se involucra la perspectiva de género en otra serie de trabajos que analizan fundamentalmente las trayectorias laborales de mujeres, analizando las categorías de

trabajo, género e identidad. En esta línea destacamos el aporte de Garazi (2014) quien escribe desde una crítica a las tradiciones de los estudios del trabajo que tradicionalmente se han elaborado sobre trabajos masculinizados, o ignorando la perspectiva de género. En un intento por correrse de esta actitud que caracteriza como “androcéntrica” busca incorporar la voz de las obreras y hablar sobre las mujeres en el trabajo, y lo que implica para ellas la precarización en una clave de género que entiende que en la vida de ellas se entrecruzan múltiples identidades: las de trabajadoras, pero también mujeres, madres, esposas, etc. Los aportes desde los estudios de género que abordan la dimensión laboral nos parecen fundamentales para entender que las experiencias en el mundo del trabajo son disímiles en muchos sentidos, y el género es un factor importante a la hora de considerar las desigualdades en el mercado.

Los trabajos hasta aquí reseñados permiten entender de qué manera se han abordado los estudios de las trayectorias laborales en distintos grupos poblacionales, y desde qué perspectivas lo han hecho. De lo rescatado priorizamos el enfoque metodológico adoptado en la mayoría de los casos: un abordaje cualitativo, desde una perspectiva biográfica, que entiende que en la vida de los sujetos se presentan una serie de dimensiones entre las cuales la dimensión laboral se destaca por su gran peso en la conformación de la identidad. Esta perspectiva, abordada desde un estudio longitudinal, permite recuperar los procesos que se desarrollan entre dos puntos distintos a lo largo del tiempo (Muñiz Terra, 2012), por lo que permite comprender los fenómenos también desde la complejidad que implica la temporalidad.

Identidades laborales:

Por último, se reseñan a continuación los trabajos que han estudiado la conformación de identidades en torno al trabajo entendiendo, como se mencionó anteriormente, que entre las dimensiones que conforman la vida de los sujetos la dimensión laboral tiene un gran peso en lo identitario. En esta línea de trabajo rescatamos aportes que hablan sobre la formación de identidades en contextos de precariedad laboral, tanto en la administración pública (García Martín, 2015), como en el sector privado (Abal Medina, 2004; D’Urso, 2012). Estos trabajos analizan cómo se construyen las identidades en torno al trabajo, particularmente después de las reformas neoliberales introducidas a partir de la década del 90, que implicaron un proceso de reestructuración de los procesos de trabajo, y derivó en un mercado signado por la precarización, convirtiéndose en un espacio de fragmentación y fragilización de la inclusión social que se evidenció en altos niveles de desocupación, precariedad, informalidad y depresión sostenida de los ingresos laboral (Abal Medina, 2004). Así, coinciden en recuperar las experiencias de conformación de la identidad en trabajadores cuyas labores se desempeñan en

ámbitos donde predominan la polivalencia, la descentralización y la flexibilidad. Por otro lado, se han encontrado trabajos que recuperan el lugar de los sindicatos y las luchas colectivas en la conformación de las identidades. En este lugar se mencionan los aportes de Coussirat (2010) quien hace un análisis de la subjetividad y la identidad de los trabajadores que atraviesan un proceso de toma y recuperación de una fábrica con el objetivo de rescatar los imaginarios colectivos en torno al trabajo, por parte de los mismos trabajadores. Por otro lado, los estudios que se centran en la identidad laboral en relación a la identidad sindical (Novick y Tomada, 2001; Aldao, 2018) rescatan el rol de los sindicatos y la lucha colectiva en la elaboración de sentidos, a partir de la consolidación de un sentido de pertenencia que excede a los trabajadores.

Por último, nos interesa destacar los aportes de algunos autores que hablan acerca de las construcciones identitarias en torno a lo laboral, que se expanden y acaban por sobrepasar los lugares de trabajo, transformando las relaciones al interior de los mismos para construir una “familia”. En esta línea los aportes de Damin y Aldao (2015) y Sagastume (2017; 2021) resultan particularmente interesantes, ya que estudian la construcción de las identidades laborales de los trabajadores ferroviarios. Los autores se proponen analizar el modo en que se construyen ciertas categorías de percepción y clasificación que otorgan sentido de pertenencia a un colectivo, la forma en que se desarrolla una articulación simbólica que permite el efecto de comunidad, en este caso, del ser ferroviario y de pertenecer a la familia ferroviaria (Damin y Aldao, 2015). Los estudios realizados en torno a ello, parten de una reconstrucción histórica que les permita ver de qué manera se han construido entre estos grupos de trabajadores ferroviarios una serie de sentidos vinculados al trabajo que les permite sentirse parte de ese algo más grande que identifican como familia, es decir, de qué modo estas prácticas y sentidos se articulan para dar lugar a un “ser ferroviario”. El aporte de Sagastume nos parece fundamental, ya que la autora se encarga de analizar este “ser ferroviario” en la ciudad de Junín, provincia de Buenos Aires, a partir de la reconstrucción de las biografías de trabajadores de talleres y maquinistas que ingresaron a trabajar en la empresa ferroviaria entre la década del 40 y del 50, y que atravesaron algunos hitos fundamentales para el tren en Argentina: la estatización, la huelga de 1961 con motivo del plan de racionalización ferroviario bajo el mandato de Arturo Frondizi, etc. Su estudio se detiene en el año 1973, ya que la autora considera que en ese año culminó una etapa en el ferrocarril, caracterizada por las políticas ferroviarias que tuvieron impulso durante los gobiernos de facto de la Revolución Argentina, y se da inicio a una etapa nueva con políticas diferentes en materia ferroviaria, con la llegada al gobierno de Héctor Cámpora. A lo largo de su trabajo la autora destaca algunos elementos

que considera centrales en la construcción de esta identidad laboral ferroviaria, como el prestigio que implicaba el oficio, la oportunidad de aprender en el trabajo y el lugar del “saber-hacer” en el día a día, los momentos compartidos tanto de trabajo como de esparcimiento, el vínculo fraternal con los compañeros, que dejaba de lado toda jerarquía horizontal porque, en realidad, todos eran ferroviarios, y todos eran de la “familia ferroviaria”

Los aportes realizados desde la perspectiva de las identidades laborales resultan esenciales para comprender el lugar que tiene la trayectoria laboral en la conformación de la identidad de los sujetos, y permite ver cómo las subjetividades se ponen en juego en la misma. Desde los vínculos, hasta el hogar, pasando por la lucha, configuran dimensiones que, articuladas entre sí, permiten a los sujetos elaborar un conjunto de significaciones sobre lo que es ser trabajador, y ser en el trabajo, y los trabajos reseñados aquí nos permiten dar cuenta de la importancia que tiene rescatar las subjetividades, que serán un aporte central para pensar en cualquier trabajo de investigación que implique una co-construcción, a la par con los sujetos, acerca de los modos en que viven y las significaciones que atribuyen a sus experiencias, para reconstruir sus trayectorias.

Conclusiones:

Se ha realizado en el marco de esta comunicación una reconstrucción de bibliografía que, aunque no resulte exhaustiva, nos permite conocer el estado de las investigaciones científicas acerca de las modificaciones en el mercado de trabajo a partir de la década del 90, y de los estudios acerca de trayectorias laborales e identidades laborales en distintos grupos poblacionales. Comenzamos por analizar los trabajos que intentan reconstruir cuáles fueron las modificaciones centrales en el mercado de trabajo que se instalaron en la Argentina desde la asunción de Carlos Menem a la presidencia, en el marco de la profundización de un giro hacia el neoliberalismo, cuya introducción data de la última dictadura cívico-militar. Esto nos permitió recrear el contexto en que tuvieron lugar dichos cambios, así como conocer sus consecuencias en materia de trabajo que, en resumen, derivó en un mercado laboral fragmentado, precarizado, y en el cual gana cada vez más lugar la tendencia a la flexibilidad y la inestabilidad. En este sentido, destacamos la oleada privatizadora que tuvo lugar a partir de la Ley de Reforma del Estado en el marco de este giro neoliberal. Para conocer sus impactos, recurrimos a la lectura de una serie de trabajos que reconstruyen las trayectorias laborales de trabajadores de empresas estatales que fueron privatizadas en distintos momentos de la década de 1990, y que abarcan distintas ramas de la producción. En línea con las trayectorias, pasamos luego a analizar trabajos que estudian las trayectorias laborales de distintos grupos

poblacionales, de los cuales nos valimos para conocer las metodologías con que se han abordado los estudios acerca de trayectorias en el trabajo. Por último, nos centramos en aquellos trabajos que, en el marco de estudios de las trayectorias, se centran en la construcción de identidades laborales. Estos nos permiten ver de qué manera se han abordado las cuestiones identitarias, y qué dimensiones se privilegian en su estudio. Además, nos permiten reflexionar sobre la importancia de rescatar los aspectos subjetivos, en tanto son los actores quienes le otorgan significación a las experiencias de las cuales nos valemos para analizar sus trayectorias.

Hecho este recorrido, consideramos haber encontrado una vacancia para el estudio de la configuración de identidades laborales en trabajadores del sector ferroviario en Junín, provincia de Buenos Aires (Argentina), durante la década del 90. Creemos que puede ser un aporte para el estudio desde la Sociología del Trabajo, a partir de reconstruir las experiencias que atravesaron los trabajadores de los talleres de uno de los principales nodos de trabajo de la empresa Ferrocarriles Argentinos, que vieron interrumpidas sus trayectorias tras la privatización y el posterior cierre de su lugar de trabajo. De este modo podríamos ver cómo construyeron su identidad en este “ser ferroviario”, que significación atribuían a ello, y qué sucedió con estas construcciones identitarias tras el cierre de los talleres.

Bibliografía:

- Abal Medina, P (2004) Identidades colectivas y dispositivos de control en el marco del empleo asalariado joven. Un estudio de casos en el sector supermercadista.
- Aldao, J (2018) Los ferroviarios y el primer peronismo. Reflexiones teóricas en torno a los conceptos de identificación política e institucionalidad populista.
- Aldao, J, Damin, N (2015) Sociología, historia y memoria de los pueblos ferroviarios. Nicolás Damin y Joaquín Aldao (compiladores).
- Azpiazu, D (2005) Las privatizadas (I) Ayer, hoy y mañana.
- Bayón, M. C (2005) Las huellas de los noventa en la sociedad argentina. Trayectorias, identidades e incertidumbres desde la inestabilidad laboral.
- Benavídez, A (2012) Privatización de Altos Hornos Zapla (Palpalá, Jujuy) en los años ‘90: impactos y memoria social. Las transformaciones sociales de las vivencias de los agentes.
- Bidauri, M. P (2017) El Estado desgastado. Procesos de identidad laboral en una empresa estatal privatizada: Un estudio de caso sobre los/as extrabajadores/as de Gas del Estado
- Bidauri, M. P (2019) La llama de Gas del estado ¿jamás se extinguirá? Un análisis de los procesos identitarios de los/as ex trabajadores/as del sector gasífero.

- Coussirat M.B (2010) Re-apropiación de imaginarios sociales [en línea]. Trabajo final de grado. Universidad Nacional de La Plata. Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación. Disponible en: <http://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/tesis/te.569/te.569.pdf>.
- Davolos, P (2001) Después de la privatización: trayectorias laborales de trabajadores con retiro voluntario.
- Del Águila, Á; Neiman, G (2021) De la tierra al hormigón. La inserción laboral de migrantes paraguayos de origen rural en el sector de la construcción en el Área Metropolitana de Buenos Aires.
- D'Urso, L (2012) Conflictos laborales de trabajadores tercerizados del sector automotriz. Cuando la acción colectiva construye identidad.
- Felder, R (2000) La Privatización de los ferrocarriles en Argentina: el nuevo rol del Estado. Buenos Aires: Universidad de Buenos Aires. Facultad de Ciencias Económicas. Escuela de Estudios de Posgrado.
- Felder, R (2001) La privatización y regulación de los ferrocarriles en Argentina. La dimensión de lo político en las políticas de reestructuración del sector. *Gestión y Política Pública*, vol X, núm. 1, primer semestre de 2001.
- Garazi, D (2014) Trayectorias laborales, trabajo estacional e identidades: las mucamas de hotel de Mar del Plata (1960-1980).
- García Martín, S (2015) Construcciones identitarias de clase media y precariedad laboral: un estudio sobre trabajadores contratados de la Administración Pública de la Provincia de Buenos Aires y el Municipio de La Plata (2013-2014).
- García; Palermo (AÑO)El rol del estado en la construcción de sentidos. El caso YPF.
- González Canosa, M. (2003). Trayectorias laborales: Prácticas y representaciones en un grupo de trabajadores pobres de un barrio de Villa Garibaldi (ciudad de La Plata). III Jornadas de Sociología de la UNLP, 10 al 12 de diciembre de 2003, La Plata, Argentina. En Memoria Académica. Disponible en: http://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/trab_eventos/ev.6924/ev.6924.pdf.
- Iucci, M. J; Riva, F; Santarsiero, L. H (2021) Trayectorias laborales, redes y capital social. Una mirada desde las diferentes clases sociales.
- Mallimaci Barral, A. I; Magliano, M. J (2024) Trayectorias laborales de trabajadoras domésticas migrantes en Argentina. *Revista Reflexiones*.103.
- Muñiz Terra, L. (2012) Carreras y trayectorias laborales: Una revisión crítica de las principales aproximaciones teórico-metodológicas para su abordaje. *Revista Latinoamericana de*

- Metodología de las Ciencias Sociales, 2 (1), 36-65. En Memoria Académica. Disponible en: http://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/art_revistas/pr.5218/pr.5218.pdf.
- Muñiz Terra, L (2018) Trayectorias laborales fragmentadas en un contexto de privatización: un estudio de caso en Argentina.
- Pierbattisti, D (2006) La privatización de ENTel y la transformación de las identidades en el trabajo: génesis del dispositivo neoliberal en Argentina. 1990-2001.
- Rausky, M. E (2019) Trayectorias laborales en la calle Adolescentes y jóvenes de clases medias y sectores populares en el espacio público.
- Roberti, M. E. (2014). La nueva condición juvenil: Reflexiones sobre los sentidos y prácticas que configuran las trayectorias laborales de jóvenes pobres. Cuestiones de Sociología (11). En Memoria Académica. Disponible en: http://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/art_revistas/pr.6424/pr.6424.pdf.
- Sagastume, A.; Cuadernos de H Ideas, vol. 10, n.º 10, diciembre 2016. ISSN 2313-9048 <http://perio.unlp.edu.ar/ojs/index.php/cps/index> Universidad Nacional de La Plata, Facultad de Periodismo y Comunicación Social. Laboratorio de Estudios en Comunicación, Política y Sociedad.
- Sagastume, A (2017) La familia ferroviaria de mediados del siglo XX. Junín, provincia de Buenos Aires.
- Sosa Martos, A (2014) Un largo camino a la privatización: memoria y resistencia de los trabajadores de los Talleres de Tafí Viejo (Tucumán, Argentina).